***(EREDUA)***

***LANALDIA MURRIZTEKO ESKAERA***

*Nori zuzendua \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*(Langileen antolaketa arloa / Pertsonal saila / Enpresako Giza Baliabideen saila):*

El artículo 37.6 del Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, establece el siguiente permiso:

Langileen Estatutuaren Legea moldatzen duen testuko 37.6 artikuluak (2/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 23koa), honako baimen hau ezartzen du:

***<<Legezko zaintza dela eta, hamabi urtetik beherako umeren bat edo desgaitasunen bat izan eta ordaindutako lanik egiten ez duen pertsona bat zuzenean zaindu behar dutenek lanaldia gutxitzeko eskubidea izango dute, soldata ere hein berean gutxituta; lanaldiaren zortziren bat izango da gutxienez, eta erdia gehienez.***

*Gauza bera egiteko eskubidea izango du senitartekoren bat zuzenean zaindu beharra duenak,*

*odolkidetasuneko edo ahaidetasuneko bigarren gradura arteko senitartekoa bada, eta adina dela, istripuren bat dela, edo gaixotasunen baten eraginez ez bada gauza bera bakarrik moldatzeko; beti ere ordaindutako lanik egiten ez badu.*

*Gutxienez lanaldi erdia murrizteko eskubidea izango du guraso biologikoak, adopziozkoak, adopzio aurreko harrerakoak edo harrera iraunkorrekoak, soldata hein berean gutxituta, minbizia duen adin txikikoa zaintzeko (tumore gaiztoa, melanoma edo kartzinoma), ospitaleratzeak eta tratamendu jarraituak dirauen bitartean; baita beste edozein gaixotasun larriren kasuan ere, ospitaleratze luzea dakarrenean, eta zaintza zuzena, jarraia eta uneorokoa behar duenean. Egoera egiaztatu ahal izango da osasun zerbitzu publikoen txosten batekin edo dagokion autonomia erkidegoko osasun organo administratiboenarekin, adin txikikoak hemezortzi urte bete arte. Hitzarmen kolektiboari jarraiki, ezarri ahal izango dira baldintzak eta ustezko egoerak, noiz murrizketa horiek metatu ahal izango diren lanaldi oso batean.*

***Paragrafo honetan aipatzen den lanaldiaren murrizketa langile guztien eskubidea da, gizon zein emakume.*** *Dena dela, enpresa bereko bi langile edo gehiagok pertsona berak eraginda eskubide honetaz baliatzeko eskubidea izango balute, enpresaburuak eskubideaz aldi berean baliatzeko aukera mugatzeko gaitasuna izango luke, enpresaren funtzionamenduarekin lotutako arrazoiek hala egitea zuritzen badute>>.*

Goian transkribatutako xedapenak ezartzen duenaren arabera, **nire lanaldia 1/……** murriztea eskatzen dut, 20\_\_ko \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ren \_\_an hasita (egun hori barne) , ………………….. (nire seme-alaba edo bigarren graduko familiartekoa) zaintzeko.

Besterik gabe, jaso agur bero bat.

*Sin.: (Adierazi izena eta abizenak, eta sinatu)*

*NAN: (Adierazi NANeko zenbakia eta letra)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_n, 20\_\_\_ko \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ren \_\_\_\_\_\_an.

*Atxikita doa familia-harremana erakusten duen dokumentazioa.*

*(Seme-alabarekiko harremana, edo senitartekoaren bigarren gradura arteko ahaidetasun/odolkidetasuna)*

*Oharrak:*

*1.– Eskaera hau zure enpresako Pertsonal Sailean edo Zerbitzuan eman beharko duzu, gutxienez 15 eguneko aurrerapenarekin (edo aplika daitekeen hitzarmen kolektiboak ezartzen duenarekin).*

*2.– 12 urte baino gutxiagoko seme-alabak zaintzeagatik murrizketa eskatzeko, familia liburuaren fotokopia aurkeztu behar da, zaintza behar duen seme-alabaren adina eta familia-harremana egiaztatzeko.*

*3.– Bigarren gradura arteko senitartekoak zaintzeko murrizketa eskatzeko, ondoko dokumentazioa aurkeztu behar da:*

* *Murrizketa eskatzen duen eta zaintza behar duen pertsonen arteko harremana egiaztatzen duen dokumentazioa.*
* *Hitzarmen kolektiboak ezartzen duen dokumentazioa, honako hau justifikatzeko: La*
* *Alde batetik, norbere autonomiaren gabezia edo galera (fisikoa, psikikoa edo intelektuala); eta,*
* *Bestalde, zaintza behar duen pertsonak ordaindutako lanik egiten ez duela.*